

# 吉林华微电子股份有限公司

## 2017 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、前言

(一) 报告时间：2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日

(二) 报告范围：吉林华微电子股份有限公司（以下简称“公司”）及控股子公司

(三) 报告概述：本报告涵盖了公司对股东、债权人、客户、供应商、员工和社会等负责的社会责任体系中重要的信息内容。

(四) 报告数据说明：本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的《公司 2017 年年度报告》，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

(五) 参考标准：本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等规定和要求编写。根据公司的实际情况，一些不适用公司的指标在本报告中未涉及或只作简要说明。

### 二、公司基本概况

吉林华微电子股份有限公司是集功率半导体器件设计研发、芯片加工、封装测试及产品营销为一体的国家级高新技术企业，中国半导体功率器件五强企业，国家创新型企业，国家博士后科研工作站。

公司总资产 40.79 亿元，员工 2,141 余人，技术人员占公司总人数的 30%以上，占地面积近 40 万平方米，建筑面积 13.50 万平方米，净化面积 17,000 平方米，主要净化级别为 0.30 微米百级。公司于 2001 年 3 月在上海证券交易所上市，股票代码 600360，总股本 751,588,000 股，为国内功率半导体器件领域首家上市公司。

公司拥有 4 英寸、5 英寸与 6 英寸等多条功率半导体分立器件及 IC 芯片生产线，芯片加工能力为每年 330 万片，封装资源为 60 亿只/年。公司在终端设计、工艺制造和产品设计方面拥有多项专利，主要生产功率半导体器件包括 IGBT、VDMOS、FRED、

SBD、BJT、IPM 等产品系列，应用于汽车电子、电力电子、光伏逆变、工业控制与 LED 照明等领域。

公司各项管理体系完善，率先通过了 ISO:9001 和 ISO/TS16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系、QC080000 有害物质过程管理体系及信息化和工业化融合管理体系等各项认证，是 PHILIPS、松下、LG 等国内外知名企业的配套供应商。华微电子现已成为中国知名的功率半导体器件制造基地，为深入扩大并增强市场服务能力，公司进行了产业调整，实现跨区域布局，在广州组建规模化封装基地，进一步增强市场竞争能力。

在“用真诚铸就和谐 把爱心洒满人间”企业总理念的引领下，公司将以诚信共赢为原则，以持续创新为制胜之本，进一步加快中高端产品的研发进程，不断加大具有自主知识产权的新产品生产规模，在公司内部运营中持续强化精益管理，不断提升运营效率，加快由功率半导体器件生产基地向研发、生产基地转型的步伐，着力将企业打造成让“政府放心、投资者开心、员工舒心，社会满意”的优质上市公司。

### 三、股东和债权人权益保护

#### （一）完善法人治理结构，促进公司规范运作

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规及规范性文件要求，不断完善法人治理结构，制定了“三会”议事规则。形成了分别以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，“三会”及管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。公司董事会、监事会和管理层能够认真履行职责，确保了公司安全、稳定、健康、持续的发展，切实维护了广大投资者和公司的利益。

2017 年度，公司共组织召开 10 次董事会、6 次监事会、2 次股东大会，审议了 2017 年度公司发生的重大事项，包括财务报告、关联交易、利润分配、对外担保等，保证了公司三会的规范运作与治理水平。公司 2017 年召开的股东大会采用现场结合网络投票的方式进行议案表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。通过不断完善公司法人治理结构，提升了公司治理水平，有效的保证了公司健康、持续稳定发展。

#### （二）加强投资者关系管理，提高信息披露质量

## 1、履行信息披露义务，提高信息披露质量

公司按照《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》的有关规定，制定了较为完善的信息披露管理制度和内幕信息知情人登记管理制度，对公司重大事项、敏感议案的审议、传递程序进行了严格规定，保证公司信息披露“公平、公开、公正”，让投资者享有平等的信息知情权，履行上市公司信息披露义务。此外，公司严格按照相关规定，加强定期报告在审计、编制、审核、披露阶段的内幕信息知情人登记管理工作，防止内幕信息的提前泄露和内幕交易行为的发生。

公司指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)为公司指定的信息披露报刊及网站。

## 2、搭建多渠道沟通平台，健全投资者关系管理工作

公司高度重视投资者关系管理工作，致力于构建与投资者的良好关系。在日常投资者关系管理工作中，公司建立了多渠道沟通平台，通过认真答复股东的电话咨询、回复邮件、投资者网上互动交流平台等形式与投资者保持密切交流，为中小投资者了解公司的日常经营情况提供了良好的沟通渠道。同时，通过热情接待来访机构投资者，在遵循信息披露相关规定的原则下，认真回答机构投资者的调研问题，使投资者对公司有了一个全面、客观的认识及了解。公司通过多元化沟通渠道的搭建，与投资者保持良性互动沟通，使公司投资者关系管理工作得到进一步提升。

### （三）制定股东回报规划，坚持现金分红政策

公司自上市以来，在努力经营保持业绩稳定增长的同时，始终不忘回报投资者，公司每年坚持现金分红，并制定了完善的利润分配政策。为充分保证股东的权益，增强分红政策的持续性和稳定性、透明度，公司对《公司章程》有关现金分红条款进行了进一步的修改完善。制定了《未来三年（2015-2017年）股东分红回报规划》，规定公司每年以现金方式分配的利润不低于当年归属于上市公司股东净利润的20%，原则上每个会计年度进行一次利润分配。

报告期内，公司进行了2016年度利润分配，具体分配方案为：公司向全体股东以每10股派0.20元(含税)的比例进行现金红利分配，共计派发股利14,761,600.00元，占当年实现的可分配利润的36.34%。2016年年度利润分配的实施是公司连续多年对股东持续进行现金分红政策的一贯坚持，切实维护了公司全体股东的合法权益，给予全体股东稳定的投资回报。

### （四）加强内部控制管理，防范公司经营风险

报告期内，公司按照财政部、审计署、中国保监会、中国银监会、中国证监会联合发布的《企业内部控制基本规范》及配套指引相关要求，结合公司实际情况，对公司各项管理制度和管理流程进一步进行梳理和修订，完善了包括管理制度、内控手册及风险数据库在内的内部控制框架。通过对公司 2016 年度内部控制情况进行评价，显示公司相关内部控制措施均得到较好实施，未发现公司财务报告和非财务报告内部控制存在重大缺陷和风险。公司通过加强内部控制管理，进一步保障公司经营合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，促进了公司战略目标的实现和可持续发展，股东及相关者合法权益得到了有效保护。

#### （五）严格履约，保护债权人利益

公司坚持“共赢发展”的原则，与多家银行建立了良好的合作关系，保障了生产经营资金、项目建设资金供给，并严格按照贷款合同的相关条款，按期还本付息，充分尊重并保护债权人的利益，同时为公司赢得了良好的商业信誉。

为优化负债结构，降低资金成本，公司于 2012 年发行了 3.2 亿元的公司债券，并根据《吉林华微电子股份有限公司 2011 年公司债券付息公告》（临 2016-003）的要求，于 2017 年 4 月 1 日按照 8.00% 的票面利率兑付了公司债券利息。

#### （六）客户和供应商利益保障

公司秉承诚信经营理念，将客户作为企业存在的最大价值，重视与客户的共赢关系，致力于为客户提供优质产品和各项优质服务。

##### 1、通过产品创新、技术创新和管理创新为客户提供从器件到方案的服务

公司坚持以市场和客户需求为导向，紧跟器件和应用技术发展的主流。努力为客户提供整体解决方案。全面降低方案成本和提升服务质量。同时，不断丰富产品线，从半导体功率器件延伸到 IPM 模块、驱动 IC 及高分子固态电容等一系列产品，不断推出第六代 IGBT、新型 MOS 产品、可控硅产品以及 CFL 照明、LED 照明、厨房电器、高端充电器适配器等电源产品的整体解决方案。为客户提供更稳定、更高性价比的高效解决方案。公司将质量、交付、成本和服务作为经营主线，不断提升自己。把客户需求作为公司服务追求的最低标准，不断提升客户满意度。

##### 2、加强供应商管理，巩固战略合作伙伴关系

公司建立健全供应商和采购业务管理体系，遵循公开、公平、公正的采购原则，保证供应商的合法权益。第一，完善采购管理制度，供应商的导入、采购业务的执

行均依照制度执行。公司在业务执行过程中不断完善采购管理制度，通过招标等方式来降低采购成本，提高产品质量，同时也为供应商提供了良好的公平竞争环境；第二，加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方责任和义务，减少合同纠纷，力求双方实现共赢；第三，完善供应商评价机制，对供应商进行引入、筛选和淘汰，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系，谋求共同发展；第四，对供应商进行审核，包括文审和现场审核，定期审核和随机审核。根据需要对供应商提出改进建议，规范供应商质量确认、反馈系统，推动供应商产品质量管理水平与质量管控意识。通过与供应商的良好合作，既保证了公司原材料稳定的供货渠道和质量，也最大限度地保证了供应商的利益，形成供应链模式下的合作共赢局面。同时，公司通过每年召开的主要供应商会议，彼此交流增进友谊，拓宽信息渠道，加强合作，共谋发展，实现了与供应商建立长期、良好的合作伙伴关系。

### 3、以“诚信”立本，守法经营，树立良好企业形象

华微电子以“诚信”立本，从企业创立之初即强调并落实诚信体系建设，并在日常经营运作过程中始终以其为指导，时刻体现高度的诚信意识与社会责任感。正是因为公司一贯坚持“诚实守信”的经营原则，将客户利益摆在第一位，因而塑造了诚信可靠的守法企业公民形象。

#### （七）员工权益保护

员工是企业持续发展的基石，公司一直坚持“以人为本”，努力营造“公平、公正、诚信、务实”的人文氛围，鼓励员工针对自己在工作中遇到的问题提出意见，通过企业与员工的沟通，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，以及提供员工成长和发展的平台，促进员工与企业共同发展，保障了员工的个人利益。截至2017年12月31日，公司员工共计2,141人，其中研究生学历以上人员19人，本科学历426人，大专学历618人，中专学历及以下人员1,078人。

#### 1、完善人力资源政策，帮助员工铺就职业发展道路

##### （1）重视员工职业发展和培训。

公司高度重视员工的职业发展，致力于建立公平、竞争、激励、高效的用人机制，营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，不断完善员工职业发展规划，在各个部门有计划、有重点、有次序地开展员工培训工作，积极为公司员工提供更加广阔的职业平台和发展空间。人才队伍建设上，通过青训班搭建人才梯队，给予公司优秀人才明确的晋升通道及发展平台。

2017年，公司紧紧围绕企业生产经营和发展战略，以提高员工综合素质为目标，采取“引进来”和“走出去”相结合的方式对员工进行培训。外部培训方面，聘请各领域知名专家到企业授课及技术交流，并与国内多所重点高校微电子领域的教授、专家学者进行沟通交流，畅谈深入合作。内部培训方面，着眼于公司长远发展，逐步建立公司内部培训讲师团队，搭建内部培训体系。2017年，公司员工平均接受培训近四十学时，其中工程技术人员累计培训课时达近百学时。

#### （2）不断完善公司薪酬福利政策，确保员工利益得到保障

公司通过制定和完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。并且公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守新《劳动合同法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》。足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，特别针对工程技术人员和营销人员等关键岗位实施激励政策，继续推行股权激励，鼓励人才技能和知识潜能的开发，保障高端人才智力体现。公司通过各种福利计划的实施，不断为员工提高生活质量、营造安全的生产环境，切实维护员工的切身合法利益。

#### （3）持续开展系列主题企业文化活动，提升团队活力，增强全员凝聚力，助力企业战略落地

2017年，公司深化企业理念诠释，创新企业文化传播形式，通过开展多样化的文艺、体育、学习类活动，落地企业精神。不仅为员工搭建了个人才艺展示的广阔舞台，还将企业理念密切贯穿于活动之中，在活跃团队氛围的同时，增强了全员向心力与凝聚力，持续将企业建设工作深入推进。公司还积极组织员工参加公司各类文化活动，如运动会、足球比赛、羽毛球比赛、跳绳比赛、包粽子大赛、标杆员工表彰会等。通过各类文体活动，落地企业精神，培育员工阳光心态，展现企业发展向上的活力。

#### （4）践行公司总理念，关心爱护员工

通过实施心理关爱、工作关爱、生活关爱、组织关爱等措施，增强员工的爱岗敬业意识，激发广大员工的发展潜能；还通过“谈心”与“家访”活动，了解员工的家庭情况、实际困难、所思所想，建立关键员工思想动态信息库，定期梳理和分析，及时掌握员工的思想动态和行为表现；为进一步增强员工凝聚力和归属感，公司领导和相关部門经常登门走访看望退休领导和员工、生病住院治疗的员工、家庭困难的员工，从细节上为员工着想，对因病导致生活困难的员工给予帮扶慰问，对生活

特困员工给予积极的救助，想方设法为员工排忧解难。关爱员工营造良好氛围，提振了士气，激发动力。

## 2、加强安全生产管理，提高环境保护

公司一直秉承“用真诚铸就和谐、把爱心洒满人间”的企业总理念，始终把员工的生命和健康放到企业发展的战略高度，2017年公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律、法规，夯实企业内部管理，深入细致地落实《吉林省安全生产条例》、《工作场所职业卫生监督管理规定》等法规、规章制度，全面提高员工的职业健康安全意识，并努力承担应尽的社会责任，多年来一直无重大伤亡事故、无职业病发生。

### (1) 全面落实安全责任，承担生产经营单位的安全主体责任

公司以“1号文件”的形式，制定全年安全生产目标、指标控制方案。各部门将安全生产目标、指标逐级分解，以岗位说明书的形式规定了具体岗位的安全职责，通过培训和宣贯使所有的员工熟知自己的岗位安全职责。其次，对于每年的安全生产责任目标，坚持以“安全包保合同”的方式层层落实，公司对部门、部门对工段、工段对个人签订安全包保合同，以月、季、年绩效评比方式，树立管理标杆，营造“安全生产、人人有责”的生产氛围。

### (2) 设置安全管理机构，加强安全专业队伍建设

根据《中华人民共和国安全生产法》和《吉林省安全生产条例》的要求，公司设立安全管理组织机构安全保卫部，负责安全生产的全面管理工作。在落实安全工作过程中，突出“一把手”的作用，将安全工作视为“一把手工程”，“管业务必须管安全、管生产必须管安全”，落实生产经营一把手负责制。部门安全工作由部门经理负责，各工段安全工作由段长负责，各层级一把手切实承担起安全职责，并提高了全员对安全工作的重视程度。

### (3) 以科学的态度、先进的理念，提升安全管理水平

作为高新技术企业，公司引进了先进的安全管理思路 and 模式—OHSAS18001 职业健康安全管理体系，同时还建立起符合体系运作要求的体系管理文件，使公司的安全管理工作不断提高和完善。

全面开展安全生产标准化管理工作，树立“零风险”的安全管理理念。通过深入细致的对危险源辨识、风险评价和控制策划，将每项操作、每台设备的风险降低到可允许接受的程度，将危险源和危险点进行提前预防和控制，做到提前预防提前控制，

达到零风险的控制目标。

#### (4) 夯实安全基础工作，保证安全工作规范化、系统化

##### ①完善的安全生产管理制度

公司针对电子行业的生产特点和危险源特点，结合消防安全、危险化学品安全、机械安全、特种设备安全的要求，按照 OHSAS18001 职业健康安全管理体系标准在安全管理方面形成了三个层次的文件，即：安全管理手册、安全管理程序、安全操作规程和部门级安全制度等，并通过培训和宣贯使全体员工严格执行。

##### ②充分利用各种渠道，全面开展安全培训和宣传教育活动

按照《中华人民共和国安全生产法》规定，一方面对全体员工进行“三级”安全培训，对特种作业人员进行专项培训；另一方面，公司以“春防、冬防、安全生产月”等活动为契机，教育员工生产防火知识、家居和公共场所防火安全、火灾事故中的灭火技能和逃生常识，并以宣传板报的形式进行培训。2017年6月“安全生产月”活动期间，公司以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题制作安全宣传板报，通过宣传培训活动提升员工安全责任意识，做到警钟长鸣。

##### ③消防演练、消防知识培训

为增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，公司要求各生产部门组织生产线员工进行各种安全应急演练和消防疏散演练，2017年各部门通过演练使员工的防范意识和应急自救能力得到了加强。

##### ④加大隐患排查和整改力度，重点突出安全隐患治理行动

公司坚持执行四级安全检查制度。即公司每月检查、部门每周检查，工段每天检查，员工班前班后检查。针对检查的情况和存在的问题及时整改并存档在案，做到有检查、有落实、有整改、有复查。

公司组织各类专业技术人员对生产现场进行专项检查。今年以来，公司组织电气工程师、设备工程师、特种气体工程师等专业技术人员进行电气、设备、化剂、特种气体等的专项检查工作，对查出的问题能现场整改的当场解决，不能立即整改的要求相关部门必须制定临时安全控制措施，要求确定整改期限，明确责任人，并进行后续监督。

##### ⑤生产现场危险源标准化管理

2017年继续进行危险源控制看板管理，每个月都组织各部门对危险源评审和梳理，更新危险源控制清单，确保危险源识别和风险管控月完善、月更新。同时通过危



险源控制看板的目视化管理，带动各层级人员对危险源识别与风险管控的主动性，达到了安全工作全员参与目的。

(5) 进一步做好员工职业健康管理，创建舒适的工作环境

① 定期进行工作环境职业健康监测和员工健康体检

公司每年都要聘请具有资质的职业健康监测部门，对所有的作业环境进行职业危害监测，使所有的部位均达到国家职业卫生控制标准。同时，公司每年定期组织员工进行职业健康体检，及时了解员工身体健康情况。根据生产环境不同，为员工分别配备符合国家技术标准个人劳动保护用品和应急救援设施，特别是在劳动保护用品的配备时，充分考虑到员工佩戴时是否舒适和方便工作，努力为员工创造良好的工作环境。

② 加强从工艺、设备改造入手，从源头杜绝职业危害

在对生产现场影响员工健康的危害因素的控制上，公司首先从工艺设计角度出发，尽量使用无污染、少污染的原材料，杜绝毒性大、污染重的原材料。其次，为防止有害物质在生产车间内的散发，公司采用设备密封化、自动化、有害工序隔离、加大设备排风量等方式，并且安装泄漏报警装置，时时刻刻监测作业环境有害物质的含量。

(八) 节能减排与环境保护

公司一直坚持“绿色生产，杜绝污染”的环境理念，认真贯彻落实国家法律、法规，坚持以科学发展观为指导，以 ISO14001 环境管理体系及 QC080000 有害物质过程管理体系为标准，强化环保目标责任制，削减污染物的排放。

1、完善环保管理网络，加强责任制建设

2017 年初，根据上级环保部门要求，结合公司实际情况，制定了 2017 年度环境保护工作目标任务，设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，充实了各级兼职环境管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

2、创建绿色企业，促进清洁生产

结合公司产业结构调整和优化工业布局，全面开展公司污染治理。2017 年，公司对各生产部门进行了全面的检查，以清洁生产为目标，督促动力支持部淘汰掉落后的生产工艺和生产设备，支持其引进先进的生产工艺、设备，从而确保在生产过程中减少污染、降低消耗，在提高企业经济效益的同时提高了环境效益。

3、建立、健全环境管理制

公司建立了环境管理体系和有害物质过程管理体系，完善各项环境卫生管理制度，

认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成重污染天气应急预案编制。

按照 ISO14001 体系和 IECQ QC80000 体系的要求，公司完善了《环境管理控制程序》、《有害物质控制管理程序》、《工业废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别。

#### 4、依法执行新、改、扩建项目“三同时”

公司项目按国家环保有关法律法规要求，进行了环境影响评价，工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。项目施工结束投产前，公司严格按照法律法规的要求进行环保竣工验收。

#### 5、强化监管，认真组织各类专项行动

(1) 公司针对噪音、污水等污染物更新先进水平的在线监测设备，并实现处理工艺自动控制。通过内部合理频次的管理监测，监督合格排放。

(2) 按照上级环保部门环保工作要求，结合公司《环境管理控制程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，2017 年的问题整改率为 100%。

(3) 完善环保处理工艺，保证环保设施运行稳定，确保污染物处理达标。公司对污染物的处理工艺，严格按照国家环境政策和法规的要求，进行环境影响评价和环境项目竣工验收，不断进行完善和改进。

### 四、公共关系和社会公益事业

公司始终牢记企业社会责任和使命，将追求利润和承担社会责任有机融合在一起，积极参与和支持社会公益活动，热心回馈社会，促进社区和社会和谐。

#### (一) 诚实守信，依法履行纳税义务

公司秉承“诚实守信、合法经营、创造财富、回报社会”的理念，在发展过程中一方面通过经营发展为所在地区的经济发展贡献力量，另一方面通过依法纳税履行社会责任，支持地区发展。

2017 年，公司及下属各子公司缴纳的各项税费约为 5,734.10 万元，为当地经济建设做出了积极贡献。2017 年，公司连续被吉林市国家税务局授予“吉林省纳税信用等级 A 级纳税人”称号。

#### (二) 社会公益事业

公司在发展自身经济的同时，主动履行社会责任，回馈社会，热心关注并支持

公益事业，促进公司所在地区的发展，公司在制定年度费用预算时把公益事业支持费用纳入财务预算，制定了公益事业支持规划。多年来，公司在力所能及的范围内对当地的教育、文体、环保、慈善等公益事业勇于承担，大力支持。公司注重社会价值的创造，自觉履行社会责任，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐公共关系，促进了当地的经济和社会发展。

2018年，公司将继续推进社会责任履行工作，将企业社会责任的履行与公司日常经营管理更紧密的结合在一起，将社会责任工作进一步融入到公司日常经营管理中去。继续坚持以人为本，强化对股东、员工、客户、供应商、社会环境等相关方的权益保护，坚持科技创新、节能降耗。公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，继续加强职工合法权益保护，加强职业技能培训，积极参与社会公益事业，保护环境，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展作出更大的贡献。

吉林华微电子股份有限公司

董事会

2018年2月10日